



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“

Titlu proiect: Ecotech - integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud-Est

Cod MySMIS: 310939

## Metodologia de identificare, recrutare și selecție a Grupului Țintă

Ediția I

Revizia 1



Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea procedurii

Nr. crt.	Elemente privind responsabilitii/ operațiunea	Funcția	Numele și prenumele	Data	Semnătură
1	Elaborat	Coordonator P1	Vaida Anca Roxana	08.04.2025	
2	Elaborat	Coordonator P2	Aciobanitei Victoria	08.04.2025	
3	Aprobat	Manager Proiect	Mates Cecilia	09.04.2025	

Lista persoanelor la care se difuzează ediția/revizia din cadrul ediției procedurii

Nr. crt.	copul difuzării	Funcția	Nume și prenume	Data primirii	Semnatura
1	Aplicare	Expert GT S	Spataru Oana-Emilia_Teodora	14.04.2025	
2	Aplicare	Promotor S	Jivan Larisa	14.04.2025	
3	Aplicare	Expert GT P1	Cirt Stelian Vasile	14.04.2025	
4	Aplicare	Promoter P1	Trascău Stanca	14.04.2025	
5	Aplicare	Expert GT P2	Secară Ioana	14.04.2025	
6	Aplicare	Promotor P2	Popa Paula Georgiana	14.04.2025	



**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



## **Cuprins**

- I. Scopul procedurii**
- II. Domeniul de aplicare**
- III. Documente de referință**
- IV. Cadrul general**
- V. Grupul țintă al proiectului**
- VI. Criterii de selecție**
- VII. Dosarul de înscriere**
- VIII. Etapele de realizare a procesului de selecție.**
- IX. Menținerea Grupului Țintă în activitățile proiectului**



## I. SCOPUL PROCEDURII

Prezentarea etapelor obligatorii ce trebuie parcurse de către membrii echipei de implementare responsabili, în vederea identificării, recrutării și selecției grupului țintă participant la activitățile proiectului din județele: Timiș, Caras-Severin, Arad, Hunedoara, Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea.

## II. DOMRNIUL DE APLICARE

Prezenta metodologie se aplică în cadrul proiectului “Ecotech - integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud-Est, **depus în cadrul Programului Operațional Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, Prioritatea : P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, Obiectiv specific ESO4.7 - FSE+ -ESO4.7\_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale, apel de proiecte PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate.**

**Proiectul se derulează în Regiunile Vest și Sud - Est, județele : Timiș, Caras-Severin, Arad, Hunedoara, Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea.Brăila, Buzău, Galați și Vrancea.**

Activitățile pentru care se aplică prezenta metodologie sunt:

Activitatea 1 - Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare continuă.

Subactivitatea A1.1. Informarea angajatorilor. Recrutarea

Subactivitatea A1.2. Selecția grupului țintă.

Activitățile care se vor desfășura de către parteneri în raport cu gestionarea grupului țintă sunt:

- Identificare persoanelor în grupul țintă (S+P1+P2)
- Înregistrarea candidaților selectați în grupul țintă al proiectului (S+P1+P2)
- Menținerea grupului țintă în activitățile proiectului (S+P1+P2)

Activitatea va fi implementată de:

Solicitant - CAMERA DE COMERT INDUSTRIE SI AGRICULTURA TIMIS

Partener 1 - FUNDATIA "CENTRUL DE AFACERI SI MESERII EUROTRAINING"

Partener 2 - CAMERA DE COMERT, INDUSTRIE SI AGRICULTURA VRANCEA



Metodologia este asumată de fiecare dintre partenerii proiectului implicați în realizarea activității, urmând a fi aplicată în organizațiile proprii de către: Promoter S, Expert Grup Tinta S, Promoter P1, Expert Grup Tinta P1, Promoter P2, , Expert Grup Tinta P2. Competențe de verificare a aplicării procedurii revin coordonatorilor de proiect ai partenerilor Fundația Centrul de Afaceri și Meserii Eurotraining și Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Vrancea și managerului de proiect.

Prezenta metodologie a fost elaborată respectând principiile egalității de șanse, nediscriminării pe criterii de religie, etnie sau de altă natură, asigurând transparența, echidistanța și obiectivitatea procesului.

### III. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

Ghidul Solicitantului - Condiții Generale privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027;

Ghidul Solicitantului Condiții Specifice - Ține pasul, apel PEO/78/PEO\_P9/OP4/ES04.7/PEO\_A36“ Ține pasul”;

Manualul Beneficiarului Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027;

Contractul de finanțare nr. 1136/24.09.2024, (11336/24.09.2024);

Acordul de parteneriat dintre partenerii proiectului.

### IV. CADRUL GENERAL

Prezenta procedură se aplică în cadrul proiectului cu titlul „Ecotech - integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud-Est”, cod MySMIS 310939 pe toată perioada de desfășurare, respectiv începând cu luna 1 până luna 24, ori de câte ori este necesar,

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European Plus prin “Programul Educație și Ocupare” ce se derulează în Regiunea Vest și Regiunea Sud - Est și vizează: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru persoanele cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private din Regiunea Vest și Sud Est, ținând seama de competențele antreprenoriale, digitale și alte noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii din Regiunea Vest și Sud Est prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale.

Indiferent de tipologia lor, majoritatea ocupațiilor au înregistrat schimbări în conținutul muncii, principalii factori generatori fiind adaptarea la nevoile clienților, creșterea competiției, re tehnologizările, globalizarea, schimbările economice precum și schimbările produse de pandemia COVID. Schimbările din economie impun actualizări permanente de cunoștințe și competențe. Procesul de globalizare accentuează răspândirea tehnologiei și creează noi ocupații care le înlocuiesc pe unele dintre cele existente sau care necesită abilități noi. În vederea confruntării cu noile provocări



determinate de progresul tehnologic, de noua revoluție industrială și pentru alinierea la schimbările și cerințele pieței muncii abilitățile și competențele trebuie să se adapteze la nevoile identificate. În sprijinul mediului antreprenorial, solicitantul și partenerii au realizat o analiză a nevoilor de formare profesională în funcție de competențele solicitate de pe piața muncii din regiunile VEST și SUD EST.

## V. GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

### DEFINIRE GRUP TINTA ȘI IDENTIFICARE CONFORM NEVOILOR

Grupul tinta al proiectului este format din 605 beneficiari (inclusiv persoane care ocupă poziții de management), ce provin din întreprinderi publice și private care își au reședința sau domiciliul în Regiunea Vest și Regiunea Sud-Est.

Ca o măsură de prevenire a pierderii grupului tinta pe parcursul implementării proiectului ne-am propus selectarea suplimentară a unui număr de 55 persoane care vor face parte din corpul de rezerva al proiectului, pregătiți a înlocui persoanele care renunță la activitățile proiectului.

Din grupul țintă al proiectului vor face parte 605 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private - cu condiția ca cei din urmă să nu depășească 10% din total GT.

Persoanele înscrise în GT vor avea domiciliul/reședința în una dintre cele două regiuni de implementare a proiectului ( Vest și Sud Est) și cu nivel de studii minim ISCED 3.

Dintre cele 605 persoane membre ale grupului tinta, prin cererea de finanțare sunt propuse ca minim 50% vor fi femei - 303 persoane, minim 6 persoane cu dizabilități și 20 de persoane cu să aibă vârsta peste 55 ani.

Un procent de maxim 10% din grupul tinta propus pot fi persoane care ocupă poziții de management în întreprinderi publice și private.

Din punct de vedere al distribuției în funcție de nevoile de competențe avem următoarea situație: 80 persoane vor fi incluse în programe de calificare; 215 persoane vor fi incluse în programe de formare de inițiere/ perfecționare/ specializare; 310 persoane vor fi incluse în programe de formare profesională neautorizate.

Nevoile grupului țintă sunt clar identificate, fundamentate prin analiză proprie a solicitantului, sunt specifice proiectului și corelate cu obiectivele acestuia. Nevoile grupului țintă vizat prin proiect sunt identificate pe baza analizei proprii, având ca surse date concrete, obținute în urma activității de sondare a pieței (aplicare chestionare, studiul documentelor, date statistice generale etc.).



Rezultatele analizei nevoilor sunt clare, iar sursele folosite sunt fundamentate și verificabile. Din analiza interviurilor și a datelor statistice a reieșit: Cele mai solicitate competente sunt competente digitale și de mediu. Cele mai solicitate calificări sunt în ocupațiile: Operator introducere, validare și prelucrare date (regiunea Vest) și Confectioner asamblor articole textile și Operator introducere, validare și prelucrare date (Sud Est)

#### GRUPUL TINTA - DISTRIBUTIE GEOGRAFICA

Regiunea VEST: 450 angajați (395 angajați în GT și 45 angajați în corpul de rezerva)

(Regiunea Sud-Est): 210 angajați (200 angajați în GT și 10 angajați în corpul de rezerva)

Structura distribuirii responsabilităților în ceea ce privește grupul tinta în cadrul parteneriatului va fi următoarea: Solicitantul, Regiunea Vest, contribuie cu 230 persoane, Partenerul 1 - Regiunea Vest contribuie cu 175 de persoane și Partenerul 2 - Regiunea Sud-Est contribuie cu 200 de persoane conform tabel.

GRUP TINTA	Angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private., cu domiciliul/reședința în Regiunea Vest	TOTAL
Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Timiș	230 (Județele Timiș, Arad, Hunedoara și Caraș - Severin)	230
Fundația "Centrul de afaceri și meserii Eurotraining"	175 (Județele Timiș, Arad, Hunedoara și Caraș - Severin)	175
Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Vrancea	200 (judetele Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea)	200
<b>TOTAL</b>		<b>605</b>

#### VI. CRITERII DE SELECȚIE

Grupul țintă al proiectului va cuprinde 605 persoane, persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private.



Pentru categoria de grup țintă formată din persoane care ocupă poziții de management se va avea în vedere ca acestea să nu aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată. In acest scop, fiecare persoană care ocupă poziție de management va completa o Declarație pe propria răspundere că nu are calitatea de administrator / reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată. Declarația va intra în componența dosarului de GT doar la persoanele care ocupă poziții de management.

Numărul de persoane care parcurg programele de formare destinate persoanelor care ocupă poziții de management nu poate fi mai mare de 10% din numărul total de participanți.

Selectarea grupului tinta se va realiza pe baza îndeplinirii următoarelor criterii cumulative:

- au domiciliul sau reședința legală în România, Regiunile Vest și Sud Est;
- sunt angajate cu contract de muncă ( la intrarea în operațiune se va atașa adeverința de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru, data începerii și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă/extras Revisal);
- au implinit 18 ani (la intrarea în operațiune se va atașa copie carte de identitate și certificat de naștere),
- au vârsta de sub 65 ani;
- este de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal;
- își exprimă disponibilitatea de a participa la activitățile proiectului;
- are un nivel de educație minim ISCED 3 , care să-i permită și accesul la programul de formare la care dorește să participe.

## VII. DOSARUL DE ÎNSCRIERE

Pentru înscrierea în grupul tinta fiecare partener, prin expertul de grup tinta, va constitui un dosar de grup țintă pentru angajați care va conține:

1. Formular de înregistrare grup tinta, completat integral, semnat (original). Se va emite în termen de 7 zile de la intrarea în operațiune. Formularul include toate informațiile necesare pentru defalcarea indicatorului după parametrii relevați care se referă la gen, regiune și altele.
2. Adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru, data începerii și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă/extras Revisal, semnata de catre angajator (Anexa 13, original)
3. Copie a cărții de identitate



4. Copie a certificatului de naștere
5. Copie a certificatului de căsătorie, dacă este cazul
6. Copie Diploma de studii/Adeverința care atesta nivelul de educație (minim ISCED 3)
7. Declarație de incluziune și nediscriminare, semnat (Anexa 7, original)
8. Angajament de disponibilitate față de activitățile și cerințele proiectului, completat integral, semnat (Anexa 8 original)
9. Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări, completată integral, semnată (Anexa 9, original)
10. Nota de informare și declarație de consimțământ - acord cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal, completată integral, semnată (Anexa 10, original)
11. Acord de folosire a imaginii completat integral, semnat (Anexa 11, original)
12. Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă (Anexa 12, original)
13. Declarația că participantul nu are calitatea de administrator / reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată (Anexa 14, original).  
Declarația se depune doar în cazul persoanelor care dețin poziții de management.

Metodologia de selecție a grupului țintă pentru angajați: vizează verificarea întregului set de documente pe care trebuie să le completeze orice persoană care dorește să participe la activitățile proiectului.

În cadrul acestei etape se vor verifica existența documentelor menționate anterior, conform grilei de verificare angajat;

Criteriile care se regăsesc în această etapă sunt următoarele: dosarul de grup țintă este complet și integrează toate documentele regăsite în metodologia de selecție, persoana din grupul țintă are domiciliul în regiunea de implementare a proiectului și anume Regiunea Vest și Sud Est, toate documentele să fie semnate de către persoana ce se înregistrează în grupul țintă, documentele să fie trimise în perioada de depunere a dosarelor, formatele utilizate să fie cele prezentate în cadrul metodologiei de selecție.

Datele din dosarele de Grup Tintă aprobate vor fi introduse de fiecare responsabil de grup țintă în Registrul de grup țintă - care va fi raportată lunar către personalul responsabil cu monitorizarea proiectului.

## VIII. ETAPELE DE REALIZARE A PROCESULUI DE SELECȚIE.

Procesul de selecție a grupului țintă în cadrul activității A.1.2 „Selectia grupului țintă”, se va realiza conform principiului ”primul venit, primul servit”, cu respectarea principiilor de egalitate de gen și șansa, nediscriminare.

### **Etapa. 1 Identificarea și recrutarea potențialilor beneficiari**



Identificarea potențialilor beneficiari și recrutarea se face în cadrul Activității A1.1.

Activitatea este susținută de Promotori, angajați la cei 3 parteneri.

Aceștia pun în aplicare Planul de Implementare a campaniei de conștientizare, urmând planificarea săptămânală și lunară a vizitelor la angajatorii identificați. Rolul Promotorului nu se rezumă doar la distribuirea materialelor ci se continuă cu furnizarea de informații detaliate despre activitățile proiectului, în încercarea de atragere a angajatorului în activitățile proiectului.

Experții din cadrul campaniei de conștientizare a angajaților și angajatorilor vor contribui semnificativ la construirea grupului țintă prin furnizarea unor informații detaliate privind la posibilitatea dobândirii de noi competențe, prezentarea avantajelor participării programele de formare derulate în cadrul proiectului etc. Aceștia vor pune la dispoziția angajaților și angajatorilor interesați informațiile cu privire la posibilitatea participării la activitățile de formare din cadrul acestui proiect și vor furniza date de contact sau orice alte detalii solicitate.

Angajatorii interesați vor completa Chestionar de recrutare care cuprinde numărul de persoane pe care doresc să le înscrie la programele de formare propuse prin proiect și vor transmite liste cu angajații propuși pentru activitățile proiectului.

În urma Informării și Conștientizării angajatorilor privind importanța și necesitatea participării, se va completa de către persoanele interesate să urmeze un program de formare profesională, Fișă individuală de înscriere în activitate (Anexa 4 la activitatea de Informarea angajaților. Recrutarea) Acest formular va fi completat de angajat. Fișa va fi analizată de către Promoter în cadrul activității A.1.1. Fișele individuale de înscriere vor fi centralizate. Centralizatorul va furniza informațiile necesare despre structura grupului țintă.

Fișele vor fi transmise de către Promoter către Expertul GT, pentru etapa următoare a procesului de selecție GT.

În urma analizei fișelor individuale de înscriere în activitate, Expertul GT va lua legătura cu angajatul în vederea furnizării unor informații concrete legate de procesul de recrutare.

## Etapa 2. Selecția grupului țintă

În urma analizei fișelor individuale de înscriere în activitate, Expertul GT va lua legătura cu angajatul în vederea furnizării unor informații concrete legate de procesul de



selectie.

Expertul Grup Țintă este responsabil de selectarea candidaților astfel încât aceștia să corespundă criteriilor de eligibilitate din GS CS. Grupul țintă al proiectului va cuprinde 605 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private, cu domiciliul/reședința în Regiunea Vest și Sud Est.

Angajații sunt informați de constituirea și depunerea Dosarului de înscriere (întocmit conform mențiunilor de la pct. VII), care va fi depus la sediul fiecărui partener, într-un exemplar original.

Dosarele vor fi preluate de către o persoană special desemnată, respectiv de către responsabilul de grup țintă de la nivelul fiecărui partener.

Pe baza documentelor depuse, candidații (angajați) vor fi selectați și înscriși în grupul țintă de către Expertul GT de la nivelul fiecărui partener.

Lista grupului țintă va fi transmisă de către Expertul GT către Expertii consiliere profesională în vederea înscrierii la cea de-a doua activitate, cea de consiliere profesională.

Expertul GT va completa **Formularele de înregistrare individuală participanți în sistemul MySMIS.**

***Data intrării în operațiune reprezintă data la care o persoană din grupul țintă beneficiază prima dată de sprijinul oferit prin operațiune, respectiv prima zi în care un participant este implicat în activitățile derulate în cadrul proiectului, indiferent de tipul activității.***

Data intrării în operațiune este data primei sedințe de consiliere.

***În termen de maximum 7 zile de la intrarea în operațiune, în cadrul fiecărui Formular de înregistrare individuală se completează: informațiile privind participantul, informațiile privind intrarea în operațiune, activitățile în care urmează să fie implicat participantul (conform cererii de finanțare), indicatorii de realizare la care participantul contribuie (dacă îndeplinirea indicatorilor de realizare este determinată de momentul intrării în operațiune), precum și datele aferente entității care a realizat recrutarea. Formularul astfel completat se descarcă din sistemul informatic, este semnat de participant și de responsabilul cu înregistrarea participanților și se încarcă în MySMIS2021 odată cu depunerea raportului de progres a cărui perioadă de raportare include data intrării în operațiune a participantului respectiv.***

***În secțiunea "Intrare în operațiune" a Formularului de înregistrare individuală a***



participanților există câmpurile “Dată intrare în operațiune” și ”Dată completare formular” unde ”Dată completare formular” reprezintă termenul de cel târziu 7 zile de la momentul “Dată intrare în operațiune”.

Pe parcursul implementării activităților proiectului, conform prevederilor Manualului beneficiarului PEO și PoIDS-versiunea decembrie 2024: „Beneficiarul are obligația de a actualiza permanent în MySMIS2021 - FrontOffice formularele de înregistrare participanți, în funcție de activitățile la care participă persoana/entitatea”. În acest sens, odată cu depunerea fiecărui raport de progres, vor fi asociate formularele de înregistrare individuală a participanților actualizate conform implicării fiecărui participant pe parcursul implementării activităților din perioada de referință a fiecărui raport: modificare activități, dacă este cazul, înregistrare indicatori de realizare (dacă raportarea acestora este diferită de intrarea în operațiune), ieșire din operațiune (ultima zi de participare la activitățile proiectului) și colectare indicatori de rezultat imediat, situația participantului la 6 luni de la ieșirea din operațiune și colectarea indicatorilor de rezultat pe termen mai lung, după caz.

Indicatorul de rezultat EECO01 „Număr total de participanți” - reprezintă numărul de angajați care participă la activitățile proiectului. Pentru ca o persoană să fie contabilizată la indicatorul de realizare EECO01, aceasta trebuie să participe la un program de formare profesională. Numărul de persoane care parcurg programele de formare destinate persoanelor care ocupă poziții de management nu poate fi mai mare de 10% din ținta indicatorului EECO01.

Pentru raportarea indicatorilor de realizare care se referă la activități specifice, Beneficiarul va transmite dovada că participanții au fost sprijiniți cel puțin o zi prin acea activitate (o listă de prezență sau o înregistrare a activității derulate online sau orice alte documente care demonstrează participarea pentru cel puțin o zi la activitățile de sprijin), inclusiv în cazul activităților decontate pe baza baremelor de costuri unitare.

La momentul ieșirii din operațiune (ultima zi de participare la activitățile proiectului) sau în termen de cel mult 4 săptămâni de la ieșirea din operațiune, formularul actualizat va fi descărcat din sistemul informatic și semnat doar de responsabilul cu înregistrarea participanților.

## IX. MENȚINEREA GRUPULUI ȚINTĂ ÎN ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Expertul Grup tinta comunica permanent cu Expertul formare profesională pentru monitorizarea prezentei GT la curs, impulsionează beneficiarii ca să și motiveze acestora în vederea prevenirii abandonului.

Menținerea Grupului Ținta în activitățile proiectului are la baza Măsurile de Motivare, Monitorizare și Control.

Măsurile de motivare: Echipa de implementare a proiectului cu atribuții în motivarea grupului tinta în activitățile proiectului, va întreprinde constant acțiuni de motivare a



**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



GT, în vederea menținerii angajamentului față de activitățile în care sunt implicați, maximizând astfel participarea lor în proiect. Expertul formare profesională, responsabil cu motivare și menținere grup țintă va pune în aplicare tehnici și metode prietenoase pentru motivarea grupului țintă de a participa la activitățile proiectului, se va asigura că sunt atinse obiectivele de dezvoltare profesională.

Periodic, atât înainte de începerea programelor de formare profesională cât și în timpul desfășurării acestora, experții vor contacta atât telefonic, cât și direct, în sala de curs, fiecare participant înscris în grupul țintă, pentru a obține informații referitoare la păstrarea angajatului în GT. Acesta va fi informat și în legătură cu stadiul în care ne aflăm din punct de vedere al formării grupei și o perioadă aproximativă în care urmează să înceapă programul de formare profesională. Aceste informații își au obiectul înainte de începerea programului de formare.

În timpul desfășurării programului de formare vom obține informații referitoare la cât este de mulțumit/a de modul de predare al lectorului; prezența lectorilor la orele de curs; respectarea orelor de curs conform desfășuratorului; dacă este mulțumit/a de programa cursului, dacă consideră că ar mai trebui îmbunătățit ceva.

Contactarea fiecărui participant înscris în grupul țintă este foarte importantă pentru motivarea acestora de a-și menține alegerea.

Măsuri de monitorizare: pentru monitorizarea participării la programele de formare profesională, expertul formare profesională va ține evidența participării beneficiarilor la activități și va monitoriza prezența acestora. În acest sens, va completa Fișa de monitorizare a prezenței la curs



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - "Ține pasul"

Titlu proiect: ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est

COD SMIS: 310939

Activitate 1: **Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării angajaților la programele de formare continuă**

Subactivitate 1.1: **Informarea angajaților. Recrutarea**

## Anexa 1

### Proces verbal informare angajatori privind activitățile proiectului

În cursul lunii ..... am discutat cu Dl (Dna)..... având calitatea de..... în cadrul firmei..... cu sediul în ..... telefon..... email..... în vederea informării privind activitățile proiectului PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - "Ține pasul"- ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est

În cadrul întâlnirii au fost prezentate detaliat activitățile:

**ACTIVITATEA 1.** Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării angajaților la programele de formare continuă.

Creșterea gradului de conștientizare și acces egal privind oportunitățile de formare profesională continuă pentru FPC în rândul a 605 de angajați și 325 angajatori din Regiunea Vest și Sud Est, prin acțiuni derulate pe o perioadă de 24 luni precum promovarea beneficiilor participării angajaților la programe de formare profesională, informarea și consilierea privind principiile nediscriminării și egalității de șanse.

**ACTIVITATEA 2.** Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariția de noi competențe pe piața muncii.

Consilierea profesională a 605 angajați pentru încurajarea participării la programele de FPC coroborate cu dezvoltarea carierei dar și cu apariția de noi competențe pe piața muncii din Regiunea Vest și Sud Est pe parcursul a 22 luni;

**ACTIVITATEA 3.** Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management - activitate relevantă și obligatorie.

Îmbunătățirea competențelor profesionale specifice pentru un nr. de 605 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private din Regiunea Vest și Sud Est prin derularea de programe de formare profesională, pe o perioadă de 24 de luni.

ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI vor avea la baza legislația specifică în domeniul egalității de șanse, accesibilitate persoane cu dizabilități și nediscriminare, respectându-se întocmai mențiunile Directivelor CE, ale Strategiei naționale și ale legislației specifice cu privire la egalitatea de gen.

**Prezentare condiții de eligibilitate pentru participarea la programele de formare profesională derulate în cadrul proiectului:**

- persoane care au între 18 și 65 de ani
- sunt angajați cu contract individual de muncă și provin din întreprinderi publice și private
- sa aibă domiciliul/reședința în unul dintre județele regiunii Vest și Sud Est

Întocmit,

Angajator,

Promoter



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ VRANȚEA

**EUROTRAINING**  
CALIFICARE PROFESIONALĂ



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ VRANȚEA



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - "Ține pasul"

Titlu proiect: ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est

COD SMIS: 310939

Activitate 1: **Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării angajaților la programele de formare continuă**

Subactivitate 1.1: **Informarea angajaților. Recrutarea**

Anexa 1

### Proces verbal informare angajați privind activitățile proiectului

În cursul lunii ..... am discutat cu Dl (Dna)..... având calitatea de angajat..... în cadrul firmei..... cu sediul în .....telefon.....email..... în vederea informării privind activitățile proiectului PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - "Ține pasul"- ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est

În cadrul întâlnirii au fost prezentate detaliat activitățile:

**ACTIVITATEA 1.** Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării angajaților la programele de formare continuă.

Creșterea gradului de conștientizare și acces egal privind oportunitățile de formare profesională continuă pentru FPC în rândul a 605 de angajați și 325 angajatori din Regiunea Vest și Sud Est, prin acțiuni derulate pe o perioadă de 24 luni precum promovarea beneficiilor participării angajaților la programe de formare profesională, informarea și consilierea privind principiile nediscriminării și egalității de șanse.

**ACTIVITATEA 2.** Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariția de noi competențe pe piața muncii.

Consilierea profesională a 605 angajați pentru încurajarea participării la programele de FPC coroborate cu dezvoltarea carierei dar și cu apariția de noi competențe pe piața muncii din Regiunea Vest și Sud Est pe parcursul a 22 luni;

**ACTIVITATEA 3.** Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management - activitate relevantă și obligatorie.

Îmbunătățirea competențelor profesionale specifice pentru un nr. de 605 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private din Regiunea Vest și Sud Est prin derularea de programe de formare profesională, pe o perioadă de 24 de luni.

ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI vor avea la baza legislația specifică în domeniul egalității de șanse, accesibilitate persoane cu dizabilități și nediscriminare, respectându-se întocmai mențiunile Directivelor CE, ale Strategiei naționale și ale legislației specifice cu privire la egalitatea de gen.

**Prezentare condiții de eligibilitate pentru participarea la programele de formare profesională derulate în cadrul proiectului:**

- persoane care au între 18 și 65 de ani
- sunt angajați cu contract individual de muncă și provin din întreprinderi publice și private
- sa aibă domiciliul/reședința în unul dintre județele regiunii Vest și Sud Est

Întocmit,

Angajat,

Promoter,



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ VRANCEA

**EUROTRAINING**  
CALIFICARE PROFESIONALĂ



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ VRANCEA



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ



TRIMBUNA PENTRU AFILIEREA TE

**EUROTRAINING**  
CALIFICARE PROFESIONALĂ



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ FRANÇA  
IMPETUNA PENTRU AFILIEREA SA



Program: Programul Educație și Ocupare

Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ES04.7/PEO\_A36 - "Ține pasul"

Titlu proiect: ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est

COD SMIS: 310939

Activitate 1: **Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării angajaților la programele de formare continuă**

Subactivitate 1.1: **Informarea angajaților. Recrutarea**

Anexa 2

LISTĂ DE PREZENȚĂ SESIUNE DE INFORMARE PRIVIND  
BENEFICIILE PARTICIPĂRII LA FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ

Data eveniment / acțiune de informare: \_\_\_\_\_

Localizare \_\_\_\_\_

Organizația \_\_\_\_\_

Nr.crt.	Nume prenume	Organizație / Funcția	Date contact	Semnătură
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ



**EUROTRAINING**  
CALIFICARE PROFESIONALĂ



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ VRANCEA  
INSTITUȚIA PENTRU AFACEREA SA



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



6.				
7.				

Intocmit,  
PROMOTER

\*Sunt de acord cu folosirea datelor cu caracter personal conform prevederilor Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor - GDPR). \*In cursul informării mi-au furnizat materiale de prezentare a proiectului.

\*Am fost informați cu privire la necesitatea respectării principiului de Egalitate de Șanse și Gen și ne vom asigura că toate persoanele au acces egal la oportunități de angajare, indiferent de gen, rasă, etnie, religie, dizabilitate, vârstă, orientare sexuală sau orice alt criteriu discriminatoriu.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ



**EUROTRAINING**  
CALIFICARE PROFESIONALĂ



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ VRANCEA  
INSTITUȚIA PENTRU AFACEREA SA



Program: Programul Educație și Ocupare

Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ES04.7/PEO\_A36 - "Ține pasul"

Titlu proiect: ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est

COD SMIS: 310939

Activitate 1: **Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării angajaților la programele de formare continuă**

Subactivitate 1.1: **Informarea angajaților. Recrutarea**

Anexa 3

### FIȘĂ INFORMARE TELEFONICĂ/INFORMARE PRIN EMAIL

Lună/An:

Nr. Crt.	Denumire Societate Comercială /Nume și Prenume	Adresă	Date de contact		Observații privind discuția
			Nr. tel	E-mail	
1					
2					
3					
4					

Intocmit,  
PROMOTER



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ



**EUROTRAINING**  
CALIFICARE PROFESIONALĂ



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ VRANCEA



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - "Ține pasul"

Titlu proiect: ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est  
COD SMIS: 310939

Activitate 1: *Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării angajaților la programele de formare continuă*

Subactivitate 1.1: *Informarea angajaților. Recrutarea*

Anexa 4

## FISA INDIVIDUALĂ DE ÎNSCRIERE ÎN ACTIVITATE

Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Timiș, în calitate de Solicitant în cadrul proiectului "ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în Regiunea Vest și Sud Est", cod SMIS 310939, cofinanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Educație și Ocupare, Axa prioritară P09: „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității” **organizează cursuri de formare profesională pentru Angajați cu Contract Individual de Munca (normă întreagă sau timp parțial).**

Vă rugăm să completați chestionarul de mai jos prin bifarea unei opțiuni. Informațiile furnizate vor fi utilizate exclusiv pentru selecția și înscrierea la curs, reprezintă acceptul voluntar de participare la curs și nu vor afecta în niciun fel situația dumneavoastră la locul de muncă.

Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	
domiciliu	
Județ	
Localitate	
Adresa	
reședința	<input type="checkbox"/>
Județ	
Localitate	
Adresa	



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ



ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA

**EUROTRAINING**  
CALIFICARE PROFESIONALĂ



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ VRANCEA  
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



### Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată

- Angajat în funcție de execuție (normă întragă sau timp parțial)
- Angajat în funcție de management (normă întragă sau timp parțial)
- Administrator/Reprezentant legal

### Care este domeniul de activitate în care activați?

---

### Categorie angajator

- Intreprindere privată/societate reglementată de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- Societate cooperativă, reglementate de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- Asociație care desfășoară activitate economică
- Fundație care desfășoară activitate economică
- Cooperativă agricolă care desfășoară activitate economică
- Societate agricolă care desfășoară activitate economică

### Nivel educație

- ISCED 0 -Educație timpurie 3-6 ani
- ISCED 1 -Invatamant primar 6-11 ani
- ISCED 2- Studii gimnaziale (11-15 ani)
- ISCED 3- Studii liceale (15-18 ani)
- ISCED 4- Studii postliceale (dupa 19 ani, cu durată de 2 ani)
- ISCED 5- Studii superioare (învățământ superior de scurtă durată -3 ani)
- ISCED 6- Studii superioare (învățământ superior de licență -sistem Bologna de 3 ani)
- ISCED 7 -Studii superioare (masterat -2 ani după licență)
- ISCED 8- Studii superioare (doctorat)
- fără ISCED

### Persoană dezavantajată

- Da
- Nu

### Persoană cu dizabilități

- Da
- Nu
- Nu doresc să declar

### Participant care aparține minorităților naționale

- Da
- Nu
- Nu doresc să declar



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ



ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA

**EUROTRAINING**  
CALIFICARE PROFESIONALĂ



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ VRANCEA  
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



**Participant de origine străină**

- Da
- Nu
- Nu doresc să declar

**Resortisant al unei țări terțe**

- Da
- Nu
- Nu doresc să declar

**Participant care locuiește într-o comunitate marginalizată**

- Da
- Nu
- Nu doresc să declar

**Situație locativă (persoană fără adăpost / persoană afectată de excluderea locativă)**

- Da
- Nu
- Nu doresc să declar

**Alte categorii defavorizate**

- Da \_\_\_\_\_
- Nu
- Nu doresc să declar

**Doresc înscrierea la cursul de:**

- Expert Achiziții Publice
- Responsabil de Mediu
- Grafician PC (Designer DTP)
- Marketing Digital
- Expert Legislația Muncii și Revisal

**Ce obiectiv urmăriți prin absolvirea cursului selectat?**

- Creșterea veniturilor
- Consolidarea poziției în firmă (avansare, siguranță păstrării locului de muncă, etc)
- Flexibilitatea pe piața muncii (în caz de nevoie găsesc mai ușor un loc de muncă)
- Dorința de dezvoltare profesională
- Altele .....



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027



**CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ**  
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



**EUROTRAINING**  
CALIFICARE PROFESIONALĂ



**CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ VRANCEA**  
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



**Sunteți conștient/ă că pe lângă beneficii, participarea la curs presupune unele sacrificii?**

- Da, dar nu o să absentez
- Nu știu
- O să particip la cursuri cum pot

**1. Considerați că veți folosi la locul de muncă cunoștințele dobândite urmând cursul de calificare**

- Da, cu siguranță
- Nu știu

**Data :** \_\_\_\_\_

**Semnatura:** \_\_\_\_\_



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027



**CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ**  
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



**EUROTRAINING**  
CALIFICARE PROFESIONALĂ



**CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ VRANCEA**  
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA



Program: Programul Educație și Ocupare

Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ES04.7/PEO\_A36 - "Ține pasul"

Titlu proiect: ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est

COD SMIS: 310939

Activitate 1: **Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării angajaților la programele de formare continuă**

Subactivitate 1.1: **Informarea angajaților. Recrutarea**

Anexa 5

TABEL CENTRALIZATOR FIȘE INDIVIDUALE DE ÎNSCRIERE

Localizare/Județ \_\_\_\_\_

Luna/an \_\_\_\_\_

Nr. crt.	Nume/Prenume	Denumire Firmă angajatoare	Date contact Telefon/email	Denumire curs					Data la care a completat Fișa
				Expert Achiziții Publice	Responsabil de Mediu	Grafician PC (Designer DTP)	Marketing Digital	Expert Legislația Muncii	

Intocmit,  
PROMOTER



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ



**EUROTRAINING**  
CALIFICARE PROFESIONALĂ



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ VRANCEA



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - "Ține pasul"

Titlu proiect: ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est  
COD SMS: 310939

Activitate 1: *Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării angajaților la programele de formare continuă*

Subactivitate 1.1: *Informarea angajaților. Recrutarea*

Anexa 6

## CHESTIONAR RECRUTARE

Denumire firmă \_\_\_\_\_

Nume reprezentant \_\_\_\_\_

Adresa \_\_\_\_\_

Număr de contact \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

NUMĂR DE ANGAJAȚI \_\_\_\_\_ DIN CARE:

STUDII:

\_\_\_\_\_ GIMNAZIALE  
\_\_\_\_\_ LICEALE  
\_\_\_\_\_ SUPERIOARE  
\_\_\_\_\_ ALTELE \_\_\_\_\_

1. În cadrul firmei există necesitatea de a califica angajații?

 DA NU

2. Sunteți interesați de a specializa/califica angajații?

 DA NU

3. Precizați numărul de persoane pe care doriți să-l înscrieți la programele de formare:

\_\_\_\_\_

4. Bifați cursurile care vă interesează

### CURS SPECIALIZARE

EXPERT ACHIZIȚII PUBLICE (180 ore)

RESPONSABIL DE MEDIU(180 ore)

Grafician PC (Designer DTP)(180 ore)

### CURS INIȚIERE

MARKETING DIGITAL (80 ore)

EXPERT LEGISLATIA MUNCII ȘI REVISAL(40 ore)

Data:

Nume și prenume: .....

Intocmit :

Semnătură și stampilă:.....

Promoter



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ



**EUROTRAINING**  
CALIFICARE PROFESIONALĂ



CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ VRANCEA  
ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA TA





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



își pot aduce contribuția, se pot integra și se pot dezvolta, indiferent de vârstă, handicap, origine etnică și naționalitate, sex și identitate de gen, religie și convingeri.

- mă angajez să combat orice alte forme de **prejudecată și discriminare** pe motive de orientare sexuală/identitate de gen, de origine etnică/rasială, de vârstă, etc.
- am fost informat cu privire la necesitatea respectării principiului de Egalitate de Șanse și de Tratamente între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice. Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe:
  - excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
  - acordarea de despăgubiri financiare către CAMERA DE COMERȚ, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ, constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Data,

Nume, prenume, semnătură



Program: Programul Educație și Ocupare

Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - "Ține pasul"

Titlu proiect: ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est

COD SMIS: 310939

**Activitate 1: Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării angajaților la programele de formare continuă**

**Subactivitate 1.2: Selecția grupului țintă**

Anexa 8

**ANGAJAMENT  
DE DISPONIBILITATE FAȚĂ DE ACTIVITĂȚILE ȘI CERINȚELE PROIECTULUI**

Subsemnatul(a) \_\_\_\_\_

domiciliat (ă) în \_\_\_\_\_ posesor al

BI/CI seria \_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ eliberat de \_\_\_\_\_ la data

\_\_\_\_\_ CNP |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| telefon \_\_\_\_\_

email \_\_\_\_\_ îmi declar angajamentul de respectare a cerințelor

proiectului, precum și a legislației naționale și europene aplicabile și disponibilitate

față de activitățile proiectului **"ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și**

**digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est"**,, proiect

finanțat prin Fondul Social European Plus, Cod SMIS 310939, respectiv:

- Informare;
- Consiliere și orientare profesională;
- Cursurile de formare profesională;
- Activități de informare privind Egalitatea de Șanse/Nediscriminare
- Oricare alte activități desfășurate în cadrul proiectului, după caz.

Sunt de acord să parcurg modulul de egalitate de gen și nediscriminare care va fi susținut în cadrul cursurilor desfășurate prin proiect și să fiu informat cu privire la necesitatea respectării principiului de Egalitate de Șanse și Gen.



Nume și prenume:

Semnătura:

Program: Programul Educație și Ocupare

Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - "Ține pasul"

Titlu proiect: ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, in vederea dezvoltării sustenabile in regiunea Vest și Sud Est

COD SMIS: 310939

*Activitate 1: Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării angajaților la programele de formare continua*

*Subactivitate 1.2: Selecția grupului țintă*

Anexa 9

## DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI ȘI A DUBLEI CERTIFICĂRI

Subsemnatul(a) \_\_\_\_\_ domiciliat (ă) în  
\_\_\_\_\_ posesor al BI/CI seria \_\_\_\_ nr.  
\_\_\_\_\_ eliberat de \_\_\_\_\_ la data \_\_\_\_\_ CNP  
|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| telefon \_\_\_\_\_ email  
\_\_\_\_\_

în calitate de candidat pentru a fi inclus în cadrul grupului țintă al proiectului "ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est" ID 310939, proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritatea P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității, Operațiunea Implementarea programului „Ține pasul” cunoscând că falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu art. 326 din Codul penal, declar pe propria răspundere că:

1. Nu beneficiaz în prezent de alte fonduri prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 sau din alte proiecte finanțate din fonduri europene sau naționale, pentru activități similare cu cele ale proiectului "ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, in vederea dezvoltării sustenabile in regiunea Vest și Sud Est"
2. Nu sunt înregistrat în grupul țintă al altor proiecte similare și nu intenționez să beneficiaz concomitent de finanțări pentru activități similare cu cele ale proiectului "ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile in regiunea Vest și Sud Est"
3. Nu dețin diplomă certificată ANC obținută în urma participării la programe de formare profesională pentru ocupația în cadrul căreia urmează să beneficiaz de program de formare profesională

Am luat la cunoștință că declarația în fals atrage după sine excluderea din activitățile de care am beneficiat până la momentul descoperirii falsului, precum și acordarea de despăgubiri către



**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



beneficiarul proiectului, constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până la momentul descoperirii falsului.

Nume și prenume: \_\_\_\_\_

Semnătura

Data: \_\_\_\_\_



**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



Program: Programul Educație și Ocupare

Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - "Ține pasul"

Titlu proiect: ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est

COD SMIS: 310939

**Activitate 1: Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării angajaților la programele de formare continuă**

**Subactivitate 1.2: Selecția grupului țintă**

**Anexa 10**

### **NOTĂ DE INFORMARE**

Prelucrarea datelor cu caracter personal se efectuează de către **Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Timis** în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor/ RGPD) și ale Legii nr.190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679.

În temeiul prevederilor art. 4, pct. 2 al regulamentului invocat, prelucrarea datelor înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea.

Datele dumneavoastră cu caracter personal care vă sunt solicitate și supuse prelucrării sunt: nume, prenume, CNP, data nașterii, cetățenia, naționalitatea, seria și numărul actului de identitate, al pașaportului, adresa de domiciliu, adresa de corespondență, e-mail, telefon (fix, mobil, fax), identificator online, etnia, sex, studii, încadrarea în grad de handicap, încadrarea în categorii de persoane marginalizate, date privind persoanele aflate în întreținere (copii, coasigurați), informații referitoare la ocupația, numele angajatorului, natura activității desfășurate (meseria desfășurată), informații de natură financiară (venituri, conturi bancare, istoric venituri, beneficiar de pensii/prestații sociale), semnătură.

Menționăm că **Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Timis** colectează datele în vederea furnizării de servicii specifice obiectului de activitate, promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+).

Conform cerințelor Regulamentului (UE) 2016/679 și ale Legii nr.190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679, **Camera de Comerț, Industrie**



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



*si Agricultura Timis* are obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate mai sus, datele personale pe care ni le furnizați.

Datele cu caracter personal vor fi stocate pe perioada prevăzută de legislația națională și comunitară în vigoare.

Prelucrarea datelor cu caracter personal se face de către angajații *Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Timiș*, în conformitate cu atribuțiile de serviciu precum și de către alte instituții publice, naționale și internaționale.

Datele dumneavoastră pot fi transferate către AM PEO/OIR, autorități publice centrale și locale, alte organizații interne și/sau internaționale.

Nu sunteți obligat(ă) să furnizați datele. **Refuzul dumneavoastră determină însă imposibilitatea derulării activităților pentru scopurile mai sus indicate.**

Informațiile înregistrate sunt destinate utilizării în cadrul proiectului *"ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest si Sud Est,, de către Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Timiș direct (în calitate de operator).*

Conform Regulamentului 2016/679 beneficiați de dreptul de informare, de acces, de actualizare, anonimizare, restricționare, de a vă opune prelucrării, de portabilitate, dreptul de a face plângere la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, conform legii și dreptul de a vă adresa justiției în condițiile legii.

Pentru exercitarea acestor drepturi, vă puteți adresa cu o cerere scrisă, datată și semnată la adresa: *CCIAT, P-ta Victoriei nr.3, Timișoara, jud. Timiș.*

Dacă unele din datele despre dumneavoastră vor suferi modificări, vă rugăm să ne informați cât mai curând posibil în vederea corectării acestora.

De asemenea vă informăm că organizația noastră a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor cu caracter personal și pentru prevenirea accesării și utilizării neautorizate și a încălcării securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare.

**DECLARAȚIE  
PRIVIND EXPRIMAREA ACORDULUI PENTRU  
PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL**

Subsemnatul(a) \_\_\_\_\_ arăt în mod expres și neechivoc, că prezint de bunăvoie operatorului \_\_\_\_\_, din \_\_\_\_\_, datele mele personale cu caracter personal și că sunt de acord cu prelucrarea acestora și dezvoltarea lor către destinatarii indicați de operator, pe parcursul derulării proiectului în speță.

De asemenea, precizez faptul că am înțeles drepturile ce îmi sunt conferite de prevederile legale din Regulamentul nr. 679/2016 și din Legea nr. 677/2001, precum și modul în care pot să le exercit, respectiv: dreptul de acces, dreptul de intervenție asupra datelor, dreptul de opoziție, dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale și dreptul de a mă adresa justiției.



**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



Nume și prenume persoană vizată:

---

Numele, prenumele persoanei care a făcut  
informarea:

---

Semnătură persoană vizată:

---

Semnătura persoanei care a făcut informarea:

---

Numele, prenumele și semnătura persoanei care a făcut informarea:

---

---

**Prezentul consimțământ a fost întocmit în 2 exemplare, câte un exemplar pentru fiecare parte.**



Program: Programul Educație și Ocupare

Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - "Ține pasul"

Titlu proiect: ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est

COD SMIS: 310939

**Activitate 1: Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării angajaților la programele de formare continuă**

**Subactivitate 1.2: Selecția grupului țintă**

Anexa 11

### ACORD DE FOLOSIRE A IMAGINII

Subsemnatul(a) \_\_\_\_\_ domiciliat  
(ă) în \_\_\_\_\_ posesor al BI/CI seria  
\_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ eliberat de \_\_\_\_\_ la data  
\_\_\_\_\_ CNP |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| telefon \_\_\_\_\_  
email \_\_\_\_\_

1. sunt de acord cu realizarea/fotografierea și difuzarea imaginii mele în toate acțiunile de vizibilitate referitoare la proiectul PEO cu titlul **"ECOTECH - Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est,,**

2. nu am și nu voi avea nici o pretenție față de aceste apariții așa cum sunt ele prezentate la pct. 1.

Menționez că am fost informat cu privire la dreptul la imagine și respectarea vieții private.

Certific că am citit, am înțeles și accept pe deplin cele de mai sus și ca urmare le semnez.

Nume și prenume: \_\_\_\_\_

Semnătura:

\_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_



**DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA GRUPUL ȚINTĂ**

Subsemnatul(a) \_\_\_\_\_  
domiciliat (ă) în \_\_\_\_\_ posesor  
al BI/CI seria \_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ eliberat de \_\_\_\_\_ la data  
\_\_\_\_\_ CNP |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| telefon \_\_\_\_\_  
email \_\_\_\_\_ în calitate de candidat pentru grupul țintă al  
proiectului “ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea  
dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est” proiect finanțat prin Fondul Social  
European prin contractul de finanțare nr. 1136/24.09.2024 ,cunoscând dispozițiile  
articolului 326 Cod Penal<sup>2</sup> cu privire la falsul în declarații, declar pe propria  
răspundere că îndeplinesc criteriile de eligibilitate solicitate, încadrându-mă în  
următoarea categorie:

- Mă încadrez în categoria de vârstă 18 - 65 ani
- Am domiciliul/reședința în unul dintre județele regiunii Vest
- Am domiciliul/reședința în unul dintre județele regiunii Sud Est
- În prezent sunt angajat cu contract individual de muncă
- Sunt de acord și îmi exprim disponibilitatea de a participa la toate activitățile  
obligatorii pentru care sunt eligibil, în locația și la ora stabilită
- Am fost informat cu privire la necesitatea respectării principiului de  
Egalitate de Șanse și Gen
- Sunt persoană cu dizabilități
- Am peste 55 ani
- Sunt femeie

Nume și prenume: \_\_\_\_\_

Semnătura

Data: . \_\_\_\_\_



### ADEVERINȚĂ

SC \_\_\_\_\_, cu sediul în \_\_\_\_\_,  
str \_\_\_\_\_ nr \_\_\_\_\_, bl \_\_\_\_\_, sc \_\_\_\_\_,  
ap \_\_\_\_\_, județ \_\_\_\_\_, telefon /fax \_\_\_\_\_,  
înmatriculată la Oficiul Registrului Comertului sub nr. \_\_\_\_\_, cod fiscal  
\_\_\_\_\_, reprezentata prin \_\_\_\_\_, in  
calitate de \_\_\_\_\_, prin prezenta adeverește că dna/ dnul  
\_\_\_\_\_, identificat cu BI/CI,  
seria \_\_\_\_\_ nr \_\_\_\_\_ CNP \_\_\_\_\_ este angajat(ă)  
cu CIM, începând cu data de \_\_\_\_\_ durata \_\_\_\_\_

- Normă întreagă
- Timp parțial

in funcția de \_\_\_\_\_  
cod COR \_\_\_\_\_

Data emitere \_\_\_\_\_

Numele și prenumele reprezentantului legal al angajatorului: \_\_\_\_\_

Semnătura reprezentantului legal al angajatorului: \_\_\_\_\_

Ștampila angajatorului: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: Programul Educație și Ocupare

Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - "Ține pasul"

Titlu proiect: ECOTECH-Integrarea competențelor ecologice și digitale, în vederea dezvoltării sustenabile în regiunea Vest și Sud Est

COD SMIS: 310939

*Activitate 1: Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării angajaților la programele de formare continuă*

*Subactivitate 1.2: Selecția grupului țintă*

Anexa 14

### DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE

Subsemnatul/(a) \_\_\_\_\_ identificat/(ă)  
prin CI seria \_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ CNP | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_  
| \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_ | \_  
angajat/(ă) în cadrul companiei  
\_\_\_\_\_ cu funcția de  
\_\_\_\_\_ cod COR \_\_\_\_\_ în calitate de  
participant în cadrul procedurii de selecție a grupului țintă aferent proiectului  
PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 - "Ține pasul", cod proiect 310939, sub  
sanctiunea prevederilor articolului 326 Cod penal<sup>3</sup>, declar pe propria răspundere că  
**nu am calitatea de administrator / reprezentant legal în nicio întreprindere  
publică sau privată.**

\_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_  
(semnătura)

<sup>3</sup> Declarația necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă