



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Cod apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Titlul proiectului: *Evolutia tehnologiilor rapide = Evolutia carierei angajatilor din Regiunea Vest!*

Cod SMIS: 317710

Program: „Programul Educație și Ocupare”

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“

Aprobat,
Manager proiect,
Daiana Buzatu

METODOLOGIE DE SELECTIE SI RECRUTARE A GRUPULUI TINTA **în cadrul proiectului *Evolutia tehnologiilor rapide = Evolutia carierei angajatilor din*** ***Regiunea Vest!***

Activitate: A1. Organizarea de campanii/acțiuni de informare si conștientizare pentru
promovarea importantei formarii profesionale si participării la programele de FPC/
Subactivitatea 1.2. Selecția si monitorizarea grupului țintă

- Versiunea 3 -

Elaborat de:	Semnatura
Nume/Prenume si functie in proiect	
Matei Amalia-Nicoleta - Responsabil Grup Tinta S	
Jivan Larisa-Corina - Expert grup tinta 1 S	
Spătaru Oana-Emilia Teodora - Expert grup tinta 2 S	

Observatii privind actualizarea	Modificari realizate
Versiunea 3_aprilie 2025	Actualizare experti implicati: Rafaela Colban inlocuita cu Daiana Mirela Buzatu conform Notificare nr. 3 Completari in cadrul sectiunii „PREZENTARE GENERALĂ A PROIECTULUI ” Detaliere Sectiune „PARTENERI ÎN PROIECT” Completari sectiune „Grup Tinta” Introducere sectiune „Termene de realizare”

APRILIE 2025





I. CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE AL PROIECTULUI

Prezenta metodologie este elaborată în cadrul proiectului cu titlul *Evoluția tehnologiilor rapide = Evoluția carierei angajaților din Regiunea Vest!*, având ID 317710, finanțat în cadrul Programului Educație și Ocupare prin Fondul Social European Plus.

Obiectivul general al proiectului este actualizarea și dezvoltarea competențelor anticipate ale angajaților din Regiunea Vest ca urmare a participării a 650 de persoane la acțiuni de consiliere profesională și programe de formare profesională corelate cu noile tendințe și nevoi ale pieței muncii în vederea unei ocupări durabile și de calitate a acestora, pe parcursul a 24 luni și contribuind direct la atingerea obiectivului specific al Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 și anume „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”.

OBIECTIVELE SPECIFICE PROIECTULUI

O.S.1: Informarea și constientizarea importantei FPC în rândul a 700 de angajați și 50 angajatori din Regiunea Vest în vederea recrutării a 650 angajați, timp de 12 luni

O.S.2: Consilierea profesională a 650 angajați pentru încurajarea participării la programele de FPC coroborate cu dezvoltarea carierei dar și cu apariția de noi competențe pe piața muncii pe parcursul a 20 luni

O.S.3: Formarea profesională a 650 angajați în vederea certificării a min 527 dintre aceștia, la nivelul Regiunii Vest în decurs de 22 luni

O.S.4: Creșterea participării la FPC a angajaților prin implementarea unui sistem inovativ de investigare a pieței muncii în vederea anticipării necesarului de competențe și prin transfer de bune practici internaționale, pe parcursul a 24 luni

Proiectul are durată de 24 luni, perioada de implementare fiind 01.12.2024 – 30.11.2026 conform Contractului de finanțare.

INDICATORII PROIECTULUI CONFORM CERERII DE FINANȚARE:

- Indicatorul de realizare EECO01 „Număr total de participanți”: (min 600) - 650
- Indicatorul de rezultat 5SR01 „Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri”: (min 80%) - $81\% \times 650 = 527$
- Indicatorul de rezultat EECR03 „Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant”: (min 15% 5SR01) – $16\% \times 527 = 85$



ACTIVITATI PROIECTULUI CONFORM CERERII DE FINANTARE

A0. Management de proiect

A0.1. Coordonarea generala a proiectului, derularea achizițiilor si managementul financiar

A1. Organizarea de campanii/actiuni de informare si constientizare pentru promovarea importanteii formarii profesionale si participarii la programele de FPC

A1.1. Derularea campaniilor de informare si constientizare a angajatilor si angajatorilor

A1.2 Selectia si monitorizarea grupului tinta

A2. Actiuni de consiliere profesionala pentru grupul tinta vizat pentru incurajarea participarii la programele de FPC

A2.1. Derularea sesiunilor de consiliere profesionala a angajatilor din grupul tinta

A3. Desfasurarea programelor de formare profesionala continua si a transferului de bune practici in randul angajatilor

A3.1. Derularea cursurilor de formare profesionala, evaluare si certificare a angajatilor

A3.2 Organizarea unui workshop online bazat pe transfer de bune practici internationale

A4. Aplicarea de mecanisme inovative in vederea creșterii participării la FPC

A4.1 Implementarea unui sistem de investigare a pietei muncii in vederea anticiparii necesarului de competente

A5. Activitate transversala cheltuieli indirecte

A5.1 Decontarea cheltuielilor indirecte

A6. Informare si publicitate

A6.1 Informare si comunicare cu privire la utilizarea fondurilor europene

Asa cum se observa din cele mentionate mai sus, in cadrul proiectului, sunt prevazute actiuni pentru imbunatatirea functionarii pietei fortei de munca din Regiunea Vest si asigurarea asupra faptului ca forta de munca detine competentele necesare in concordanta cu evolutia tehnologica rapida.

Prin acest proiect venim in intampinarea nevoile pietelor angajatorilor din Regiunea Vest pentru a avea la dispozitie resurse umane competente si actualizate din punct de vedere al noilor cerinte tehnologice.

Din analiza documentelor strategice si programatice de la nivelul UE, precum si a sistemelor din statele membre, se poate concluziona ca se produce o schimbare in ceea ce priveste **scopul Formarii Profesionale**.



Strategia Nationala de Invatare pe tot Parcursul Vietii 2015-2020 prevede ca „oamenii trebuie sa isi actualizeze cunostintele si competentele, ca indivizi, cetateni si angajati, deoarece acest lucru e esential pentru a sprijini competitivitatea in contextul unei economii globale a cunoasterii bazata pe tehnologie si pentru a promova integrarea sociala si participarea la o societate democratica”.

Tinand seama de aceste aspect proiectul e in acord si cu alte documente strategice care au implicatii asupra domeniului formarii la nivel national, activitatile proiectului contribuie la dezvoltarea Resurselor Umane in special in domeniile competitive identificate in SNC si in domeniile SMART identificate in SNCDI, prin imbunatatirea nivelului de cunostinte, competente si aptitudini ale angajatilor vizati de proiect.

Concluzionand, proiectul vizeaza dezvoltarea competentelor angajatilor (inclusiv, antreprenoriale si digitale) prin formarea acestora in vederea dobandirii de noi competente / actualizarii competentelor in diverse domenii si consilierea profesionala specializata care sa le faciliteze accesul la un loc de munca de nivel superior celui detinut sau pastrarea locului de munca. De asemenea, proiectul vizeaza si implementarea unui sistem de anticipare a schimbarii si cerintelor de noi competente bazate pe nevoile pietei muncii.

Observam faptul ca in acest context, proiectul este relevant pentru angajații și angajatorii din Regiunea Vest deoarece își propune să ofere efecte pozitive generate pe termen lung pentru grupul țintă care sunt menite să contribuie la realizarea principalului rezultat așteptat în cadrul prezentului apel de proiecte și anume creșterea competitivității și corelarea programelor de învățare pe tot parcursul vieții cu piața muncii.

Prin activitatile si actiunile specifice proiectului sunt sustinute atat **intreprinderile publice și private** prin suportul primit indirect pentru pregătirea forței de muncă necesare pentru activitățile acestora (angajatilor proprii) cat si **angajații** (beneficiari directi ai proiectului) in vederea adaptarii si/sau completarii competențelor solicitate la locul de muncă, astfel:

- a) Informarea și conștientizarea importantei FPC în rândul a 700 de angajați și 50 angajatori din Regiunea Vest în vederea recrutării a 650 angajați, pentru a participa la programele de formare profesională
- b) Consilierea profesională a 650 angajați pentru încurajarea participării la programele de FPC coroborate cu dezvoltarea carierei dar și cu apariția de noi competențe pe piața muncii
- c) Formarea profesionala a 650 angajați in vederea certificării a min 527 dintre aceștia, la nivelul Regiunii Vest
- d) Creșterea participării la FPC a angajaților prin implementarea unui sistem inovativ de investigare a pieței muncii in vederea anticipării necesarului de competente si prin transfer de bune practici internaționale



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



II. PARTENERII ÎN PROIECT

Beneficiar/Lider de parteneriat: CAMERA DE COMERT, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ

Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Timiș (CCIA Timiș) este o organizație autonomă, cu personalitate juridică, neguvernamentală, de utilitate publică, apolitică, fără scop patrimonial, non profit, creată pentru a reprezenta, apăra și susține interesele membrilor săi și ale comunității de afaceri, în raport cu autoritățile publice și cu organismele din țară și din străinătate.

CCIA Timiș se implică activ în realizarea de acțiuni ce vizează asigurarea, la nivel regional, a unui mediu de afaceri solid, colaborând cu instituțiile și autoritățile administrației publice, județene și locale, precum și cu structurile regionale, în scopul dezvoltării economico - sociale a zonei, inclusiv prin parteneriate de tip public – privat.

De asemenea, CCIA Timiș elaborează, inițiază și susține atât propuneri de modificări legislative, cât și amendamente la acte normative cu impact socio-economic, menite să încurajeze mediul de afaceri și spiritul antreprenorial, pe care le promovează către instituțiile competente, precum și către membri ai Parlamentului.

Elaborarea de studii privind evoluția economică a regiunii, prin mijloace proprii sau în colaborare cu alți parteneri din sectorul public și/sau privat, apropierea mediului academic de mediul economic, prin desfășurarea și sprijinirea activităților de cercetare-dezvoltare, în interesul comunității de afaceri, promovarea domeniilor cheie ale economiei regionale, organizarea de târguri, expoziții, forumuri de afaceri, acțiuni de parteneriat economic, în țară și în străinătate, sprijinul oferit comercianților pentru a participa la târguri și expoziții în străinătate sunt doar câteva dintre mijloacele concrete prin care CCIA Timiș vine în sprijinul comunității de afaceri.

Astfel, în cadrul proiectului, Solicitantul CAMERA DE COMERT, INDUSTRIE ȘI AGRICULTURĂ TIMIȘ (CCIAT) va avea un rol important în implementarea proiectului fiind implicat în identificarea și recrutarea a 650 membri grup țintă și formarea profesională a 300 persoane, astfel (100 persoane vor fi instruite în cadrul cursului neautorizat SICAP = Sistem informatic colaborativ pentru mediu performant de desfășurare al achizițiilor publice; 50 persoane vor fi instruite în cadrul cursului neautorizat CO = Comunicare organizațională; 100 persoane vor fi certificate ca urmare a participării la cursul autorizat CAFJ = Competențe antreprenoriale, financiare și juridice și 100 persoane vor fi calificate ca urmare a participării la programul Operator introducere validare și prelucrare date)

De asemenea, va asigura managementul proiectului, fiind implicat și în identificarea și recrutarea grupului țintă, în consilierea profesională a grupului țintă pentru care va achiziționa servicii de specialitate, în implementarea unui sistem de investigare a pieței muncii în vederea anticipării necesarului de competențe, fiind implicat activ și în publicitatea proiectului.





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Partener proiect 1: EXPERT BUSINESS CENTER SRL

Expert Business Center SRL este o societate comerciala infiintata in 2014, cu sediul social in Bucuresti. Domeniul de activitate al societatii este, pe de-o parte, consultanta in accesarea fondurilor europene, antreprenoriat, investitii, management, achizitii publice si fiscalitate, pe de alta parte, societatea este furnizor de formare profesionala autorizat de catre Comisia de Autorizare a Furnizorilor de Formare Profesionala Bucuresti in baza standardelor ocupationale emise de ANC (Autoritatea Nationala pentru Calificari) ce organizeaza diferite cursuri (Expert Achizitii publice, Expert prevenirea si combaterea coruptiei, Expert legislatia muncii, Competente antreprenoriale, Manager de Inovare, etc).

Cei 2 fondatori ai societatii (economisti si juristi) au o vasta experienta in urmatoarele domenii: - fiscalitate (>15 ani) dobandita in KPMG -financiar-contabilitate -antreprenoriat -management - accesarea fondurilor europene -achizitii publice.

In calitate de **Furnizor de Formare Profesionala**, Expert Business Center SRL a organizat cursuri acreditate de catre Comisia de Autorizare a Furnizorilor de Formare Profesionala a Adultilor din Jud. Bucuresti-Ilfov pe baza Standardelor Ocupationale emise de Autoritatea Nationala pentru Calificari (ANC) atat pentru reprezentanti ai institutiilor publice cat si pentru reprezentanti ai mediului privat. Standardul inalt al calitatii tuturor cursurilor dat de confortul oferit cursantilor prin sali de curs modern utilizate si dotate corespunzator, pana la formatori de top (din cadrul MFE, MFP, ANAP, MDRAP, etc, experti cu o bogata experienta in aria curriculara in care sunt lectori) ii determina pe cursanti sa revina cu mare placere si incredere si la alte cursuri de interes pentru acestia.

EXPERT BUSINESS CENTER SRL, in calitate de Partener, se implica in dezvoltarea ideii de proiect si elaborarea cererii de finantare, in cadrul proiectului fiind implicat in activitatile: A0, A3, A4, A5, A6.

Un rol important in cadrul proiectului al Expert Business Center SRL il are **formarea profesionala** a 300 angajati ai grupului tinta din Regiunea Vest cu vârsta cuprinsa intre 18 si 65 ani. De asemenea, va fi implicat in implementarea unui sistem de investigare a pietei muncii in vederea anticiparii necesarului de competente, etc.

Expert Business Center SRL asigura expertiza, resursele umane si resursele materiale necesare implementarii activitatilor enumerate mai jos, la care se adauga activitatile transversale afectate cheltuielilor indirecte pe baza de rata forfetara.





III. SCOPUL PREZENTEI METODOLOGII

Prezenta metodologie are scopul de a stabili principiile, activitățile și instrumentele de lucru necesare implementării activității de selecție a grupului țintă în cadrul proiectului „**Evolutia tehnologiilor rapide = Evolutia carierei angajatilor din Regiunea Vest!**” – Cod SMIS 317710.

Prezenta metodologie se întocmește și se va implementa în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „Ține pasul”, Obiectivul specific ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“
- Cererea de finanțare a proiectului cu titlul „Evolutia tehnologiilor rapide = Evolutia carierei angajatilor din Regiunea Vest!”/ Cod SMIS 317710
- Contractul de finanțare de finanțare înregistrat la OIR PECU Regiunea Vest cu nr. 13896/15.11.2024
- Manualul Beneficiarului aferent apelului „**Ține pasul**” PEO 2021 – 2027,
- Manualul de Identitate Vizuală aferent PEO 2021 – 2027

Metodologia pentru desfășurarea activităților de selecție și recrutare a grupului țintă are ca obiectiv principal stabilirea rolurilor, activităților și procedurilor de lucru aplicabile în cadrul implementării acțiunilor specifice sub-activității A1.2. Selecția și monitorizarea grupului țintă.

Procedura urmărește implementarea unui proces transparent și conform de selecție a grupului țintă în vederea inițierii activităților de informare, consiliere, formare profesională corelat cu nevoile pieței muncii în vederea îmbunătățirii statutului în câmpul muncii. Procedura de față va respecta prevederile legislației în vigoare și aspectele prevăzute la Secțiunea *Cadrul legal aplicabil*.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



PREZENTAREA SUBACTIVITATII A1.2 SELECTIA SI MONITORIZAREA GRUPULUI TINTA PENTRU CARE SE REALIZEAZA PREZENTA METODOLOGIE

Perioada de implementare a Subactivitatii 1.2: 01-12-2024 - 31-10-2026

**Partenerul de proiect responsabil pentru realizarea activitatii: CAMERA DE COMERT
INDUSTRIE SI AGRICULTURA TIMIS**

In cadrul acestei subactivitati, Expertii de grup tinta din partea CCIA Timis vor identifica si selecta angajatii din grupul tinta, vor verifica eligibilitatea ca membri in grupul tinta, fiind in raspunderea lor pana la finalizarea activitatilor proiectului.

Acestia vor fi sub organizarea si coordonarea Responsabilului grup tinta din partea CCIA Timis. Membrii grupului tinta vor fi informati despre existenta acestui proiect dedicat lor, de pe urma caruia pot beneficia de rezultate imediate.

Informarea angajatilor cu privire la activitatile proiectului se va realiza intr-un mod continuu pe toata perioada de implementare.

In ceea ce priveste recrutarea si selectia persoanelor in Grupul Tinta, informatiile vor fi postate in permanenta pe site-ul CCIAT si a Partenerului - Expert Business Centre SRL implicat in implementarea proiectului.

Modalitatea de recrutare si selectare a GT va fi una transparenta si nediscriminatorie.

Recrutarea angajatilor are la baza principiul egalitatii de sanse si principiul nondiscriminarii si se realizeaza fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferinte, restrictii bazate pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, varsta, situatie sau responsabilitate familiala si alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirecta.

PREZENTAREA GRUPULUI TINTA

Grupul tinta caruia i se adreseaza proiectul "Evolutia tehnologiilor rapide = Evolutia carierei angajatilor din Regiunea Vest!", ID 137710, este format din 650 de angajati din Regiunea Vest, care indeplinesc simultan urmatoarele conditii:

- au domiciliul /resedinta in Regiunea Vest;
- sunt angajati, cu contract individual de munca, ce provin din întreprinderi publice și private
- au implinit 18 ani;
- au varsta sub 65 de ani.

La momentul intrarii in operatiune, fiecare persoana din grupul tinta va trebui sa prezinte adeverinta de la locul de munca din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata contractului de munca sau copie a contractului individual de munca.

Grupul tinta este definit clar si cuantificat inclusiv din perspectiva analizei de nevoi. natura si dimensiunea grupului tinta (compus doar din persoanele care beneficiaza in mod direct de





activitățile proiectului), sunt luate în considerare în funcție de natura și complexitatea activităților implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect :

Nevoile grupului țintă vizat prin proiect au fost identificate de către CCIA Timis pe baza unei analize proprii, având ca surse informaționale alte studii, analize, date statistice și /sau cercetarea proprie (analiza proprie a nevoilor grupului țintă este atasată prezentei cereri de finanțare). Categoriile de grup țintă sunt clar delimitate și identificate inclusiv din perspectiva geografică și a nevoilor (Regiunea Vest).

Astfel, prin acest proiect se vine în întâmpinarea nevoilor pietelor angajatorilor din Regiunea Vest (Captarea, tratarea și distribuția apei, Colectarea și epurarea apelor uzate; Proiectarea și executarea lucrărilor de instalații electrice; Comerț; Transport călători;

Producție țesături; Industria alimentară; Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice și alte domenii de activitate) pentru a avea la dispoziție resurse umane competente și actualizate din punct de vedere al noilor cerințe tehnologice.

Se va avea în vedere respectarea prevederilor legale în domeniul egalității de șanse/ nediscriminare/ egalitatea între femei și bărbați în etapa de selecție a grupului țintă în vederea participării la sesiunile de consiliere profesională și programele de formare profesională continuă.

Beneficiază de participare la activitățile proiectului, persoanele / participanții selectați care, în completarea condițiilor de mai sus, demonstrează și îndeplinirea cumulativă a următoarelor criteriilor de apartenență la grupul țintă indicate mai jos:

- Sunt angajați cu contract individual de muncă (timp parțial / total) într-o întreprindere publică sau privată
- Au studii de nivel liceal, postliceal, universitar, postuniversitar sau doctoral (ISCED 3-8)
- Au domiciliul / reședința în zona de Vest (Arad • Caraș-Severin • Hunedoara • Timiș)

Proiectul promovează egalitatea între bărbați și femei și integrarea perspectivei de gen, Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală, Accesibilitatea pentru persoanele cu handicap, Dezvoltarea durabilă.

DERULAREA ACTIUNILOR SPECIFICE SUBACTIVITATII A1.2 SELECTIA SI MONITORIZAREA GRUPULUI TINTA

Dosarele de candidatură vor fi preluate de către responsabilul grup țintă și experții GT aferenți. Pentru buna desfășurare a activității va fi stabilit un program al depunerilor.

Dosarul de candidatură va conține cel puțin următoarele documente:

- copie CI din care să reiasă vârsta și proveniența din mediu rural/urban, domiciliul/reședința
- adeverința de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă
- copii după diplomele de studii din care să reiasă nivelul de calificare



Cofinanțat de Uniunea Europeană



- copie după certificatul de naștere și după cel de căsătorie (dacă este cazul)
- cerere de înscriere (care va fi pusă la dispoziție și pe site-urile CCIA Timis și Expert Business Centre SRL, astfel încât orice persoană interesată să poată avea acces la aceasta)
- alte documente care demonstrează eligibilitatea în cadrul grupului tinta (după caz)

Pe baza documentelor depuse, angajații/persoanele ce fac parte din Grupul tinta al proiectului care și-au manifestat interesul și intenția de a beneficia de acțiunile gratuite din cadrul proiectului, vor fi selectați și înscriși în grupul tinta.

Important!!!!

Lipsa unuia dintre documente, precum și neîndeplinirea criteriilor de selecție conduce automat la neînscrierea candidatului în grupul tinta al proiectului,

Dosarele depuse vor fi verificate de către persoanele responsabile din cadrul CCIA Timis, respectiv: Responsabil Grup Tinta S, Expert grup tinta 1 S și Expert grup tinta 2 S, de asemenea membri în comisia de selecție a grupului tinta.

Verificarea dosarelor de înscriere va viza îndeplinirea corectitudinii /completitudinii dosarului (persoana a adus toate documentele conform solicitărilor). Se va verifica eligibilitatea angajaților înscriși din punct de vedere al domiciliului /rezidenței, al vârstei, și al nivelului de studii/calificare, pe lângă statutul de angajat.

Ulterior se vor evalua candidaturile prin aplicarea criteriilor de selecție.

În urma avizării procesului verbal de selecție se va întocmi o listă cu numele candidaților declarați admiși

precum și cu persoanele propuse pentru pozițiile de rezervă (în condițiile în care numărul de persoane interesate și eligibile o permite).

În vederea îndeplinirii indicatorilor legați de Grupul Tinta, se va pregăti o listă de rezervă în caz de abandon al persoanelor înregistrate anterior, în cazul în care există persoane înscrise pe listele suplimentare în funcție de interesul manifestat de persoanele din grupul tinta și disponibilitate.

Lista va fi afișată pe site-ul web al Partenerului implicat (CCIA Timis) în realizarea acestei subactivități.



CRITERII SELECTIE GRUP TINTA

Se va proceda la demararea unui proces de selectie al grupului tinta avand la baza criteriile de selectie prestabilite prin proiect.

Criteriile de selectie al grupului tinta

- disponibilitatea si angajamentul de participare la activitatile proiectului
- evitarea dublei finantari pentru activitatile din cadrul proiectului
- principiul „*primul venit primul servit*”

Toate aceste metode asigura o procedura de selectie transparenta, echidistanta si obiectiva, astfel, asigurandu-ne de participarea categoriilor si numarului de persoane necesare pentru derularea optima a proiectului. In acelasi timp, aplicand criteriul cu privire la interesul manifestat pentru participarea la activitatile proiectului, ne asiguram ca vor participa la activitatile proiectului numai angajati care sunt realmente interesati de dezvoltarea lor profesionala. In cadrul acestei etape persoanele responsabile de grupul tinta se vor intalni cu angajatii si angajatorii sau se vor deplasa in teren cu scopul de a identifica persoanele care doresc sa intre in grupul tinta.

De asemenea, se vor completa formularele de grup tinta si toate declaratiile si documentele justificative aferente acestora.

Rezultatele selectiei vor fi postate pe pagina proiectului „*Evolutia tehnologiilor rapide = Evolutia carierei angajatilor din Regiunea Vest!*” ID 317710 realizata de catre Solicitant.

Selecția și recrutarea se va realiza gradual, pe toată perioada proiectului, pentru a preveni și limita potențialul abandon al membrilor grupului țintă (GT) selecțai sau schimbări în situația persoanelor selectate.

Selecția grupului țintă va începe imediat după definitivarea metodologiei de selecție a grupului țintă (urmand a fi actualizata, dupa caz, imediat dupa semnarea contractului de finantare) și va continua permanent, până la finalizarea implementării proiectului.

Actiunile de informare vor consta in:

- Postarea anuntului de selectie in receptiile potentialilor angajatori care sunt frecventate de catre angajatii potentiali membri ai grupului tinta;
- Postarea anuntului de selectie pe site-ul si/sau pagina de facebook a Solicitantului si Partenerului;
- Comunicarea directa (fata in fata) cu angajatii din intreprinderile vizate;
- Comunicarea directa (fata in fata) cu angajatorii.

Recrutarea angajatilor are la baza principiul egalitatii de sanse si principiul nondiscriminarii si se realizeaza fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferinte, restrictii bazate pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, varsta, situatie sau responsabilitate familiala si alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirecta.



Dosarele de candidatura vor fi preluate de catre responsabilul grup tinta si experti grup tinta 1 si expert grup tinta 2.

Pentru buna desfasurare a activitatii va fi stabilit un program al depunerilor.

DOSARUL DE CANDIDATURA:

Dosarul de candidatura va contine cel putin urmatoarele documente:

- copie CI din care sa reiasa varsta si provenienta din mediu rural/urban, domiciliul/resedinta
- adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă
- copii dupa diplomele de studii din care sa reiasa nivelul de calificare
- copie dupa certificatul de nastere si dupa cel de casatorie (daca este cazul)
- cerere de inscriere care va fi pusa la dispozitie si pe site-urile S si P, astfel incat orice persoana interesata sa poata avea acces la aceasta – ANEXA 1
- declaratie pe propria raspundere privind apartenenta la Grupul Tinta al proiectului - ANEXA 2
- Declaratie privind disponibilitatea și angajamentul de participare la activitatile proiectului – ANEXA 3
- Declaratie privind evitarea dublei finantari - ANEXA 4
- Declaratie pe proprie raspundere pozitie de management – ANEXA 5
- Declaratie privind prelucrarea datelor cu caracter personal – ACORDUL GDPR
- Chestionar de recrutare
- Grila verificare și evaluare candidatură
- alte documente care demonstreaza eligibilitatea in cadrul grupului tinta (dupa caz).

Pe baza documentelor depuse, angajatii vor fi selectati si inscrisi in grupul tinta. Lipsa unuia dintre documente, precum si neindeplinirea criteriilor de selectie conduce automat la neinscrierea candidatului in grupul tinta al proiectului. In vederea indeplinirii indicatorilor legati de GT, va exista o lista de rezerva in caz de abandon al persoanelor inregistrate anterior(daca este cazul).

Dosarele depuse vor fi verificate de catre persoanele responsabile, respectiv: Responsabil GT, Experti GT – membri in comisia de selectie a grupului tinta. Verificarea dosarelor de inscriere va viza indeplinirea corectitudinii/completitudinii dosarului (persoana a adus toate documentele conform solicitarilor). Se va verifica eligibilitatea angajatilor inscrisi din punct de vedere al domiciliului/rezidentei, al varstei, si al nivelului de studii/calificare, pe langa statutul de angajat. Ulterior se vor evalua candidaturile prin aplicarea criteriilor de selectie. In urma avizarii procesului verbal de selectie se va intocmi o lista cu numele candidatilor declarati admisi precum si cu persoanele propuse pentru pozitiile de rezerva.

Lista va fi afisata pe site-ul web al Solicitantului implicat in realizarea acestei subactivitati (daca este cazul).



Criteriile de selectie utilizate vor fi:

- disponibilitatea si angajamentul de participare la activitatile proiectului
- evitarea dublei finantari pentru activitatile din cadrul proiectului
- principiul „primul venit primul servit”.

Toate aceste metode asigura o procedura de selectie transparenta, echidistanta si obiectiva, astfel asigurandu-ne de participarea categoriilor si numarului de persoane necesare pentru derularea optima a proiectului. In acelasi timp, aplicand criteriul cu privire la interesul manifestat pentru participarea la activitatile proiectului, ne asiguram ca vor participa la activitatile proiectului numai angajati care sunt realmente interesati de dezvoltarea lor profesionala.

RECRUTAREA GRUPULUI TINTA are la baza principiul egalitatii de sanse si principiul nondiscriminarii si se realizeaza fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferinte, restrictii bazate pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, varsta, situatie sau responsabilitate familiala si alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirecta.

In concluzie, Solicitantul CCIAT va selecta, recruta, mentine in cadrul activitatilor proiectului un numar de 650 persoane – membri Grup Tinta.

ATRAGEREA, MOTIVAREA SI MENTINEREA GRUPULUI TINTA

Proiectul propune sa mentina atentia si dorinta de implicare a angajatilor. Astfel, prin intermediul proiectului vor fi asigurate mecanisme de atragere, motivare, mentinere:

- constientizarea beneficiilor participarii la proiect;
- semnarea angajamentelor din documentele de grup tinta;
- includerea in metodologii a elementelor de motivare;
- asigurarea programelor de formare profesionala continua care ii ajuta pe angajati sa isi actualizeze / dezvolte competentele si abilitatile
- participarea la sesiuni de consiliere profesionala care pot avea beneficii pe termen lung

Mentinerea in proiect a angajatilor/persoane selectate in Grupul Tinta al proiectului, se va face prin:

- atractivitatea serviciilor oferite ca modalitate de interactiune, centrata pe individ cu evitarea activitatilor de formare de tip expunere sau impersonale,
- organizarea de intalniri periodice (online sau fizic) cu responsabilii de derularea programelor de formare specifice, Expert Formare Profesionala S sau reprezentatii Expert Business center SRL, în vederea colectării de informații privind derularea PF,
- prin mentinerea contactului permanent de mobilizare in vederea participarii la activitati, ca urmare a colectării informațiilor privind participarea la programele de formare profesionala **prin intalniri organizate on line, telefonic (note telefonice), email.**

Pana la finalizarea implementarii proiectului se va mentine o legatura directa cu fiecare membru al grupului tinta și cu responsabilii de derularea programelor de formare specifice, in vederea urmaririi



evoluției acestuia și obținerii documentelor necesare contorizării la una sau mai multe categorii de indicatori.

CONDITII GENERALE DEFINITE DE PROIECT PENTRU INCADRAREA IN GRUPUL TINTA

Grupul tinta din proiectul „*Evoluția tehnologiilor rapide = Evoluția carierei angajaților din Regiunea Vest!*” este format din 650 de angajați din Regiunea Vest, care:

- au domiciliul/reședința în Regiunea Vest;
- sunt angajați, cu contract individual de muncă ce provine din întreprinderi publice și private, inclusiv persoane care ocupă poziții de management
- au împlinit 18 ani;
- au vârsta sub 65 de ani.

Pentru categoria de grup țintă formată din persoane care ocupă poziții de management se va avea în vedere ca acestea să nu aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată. Numărul de persoane care parcurg programele de formare destinate persoanelor care ocupă poziții de management nu poate fi mai mare de 10% din numărul total de participanți, maxim 65 de persoane.

În funcție de programele de formare profesională, selecția membrilor grupului tinta va respecta următoarea structură:

Program de formare	EDD	MI	OIVPD	ELM	SICAP	CAFJ	CO
Numar total participanti	100	100	100	100	100	100	50

Unde:

EDD = Expert Dezvoltare Durabilă:

MI = Manager de inovare

OIVPD = Operator introducere validare și prelucrare date ELM = Expert Legislația Muncii:

SICAP = Sistem informatic colaborativ pentru mediu performant de desfășurare al achizițiilor publice

CAFJ = Competențe antreprenoriale, financiare și juridice

CO = Comunicare organizațională

În etapa de selecție și recrutare a grupului tinta se va respecta Principiul **Nediscriminării și prevenirea oricărei forme de discriminare** pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. În etapa de selecție și recrutare a grupului tinta se va respecta principiul **Egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen.**

În etapa de selecție și recrutare a grupului tinta se va respecta **Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități.**



PERSONALUL IMPLICAT IN IMPLEMENTAREA METODOLOGIEI

Activitățile definite de prezenta metodologie vor fi desfășurate în mod direct de *Experții grup țintă* de la Solicitant (CCIAT) - 2 persoane conform fișei de post a fiecăruia și planificării, organizării, coordonării și monitorizării activităților acestora și anume Expert grup tinta 1 S și Expert Grup Tinta 2 S, sub supravegherea *Responsabilului grup țintă* din partea Solicitantului.

Experții grup tinta vor colabora cu *Expertul comunicare grup tinta* din partea CCIAT ce va fi organizat și coordonat de către *Responsabilul comunicare grup tinta* din partea CCIAT.

De asemenea, va fi asigurată protecția datelor cu caracter personal prin Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal S care are următoarele atribuții:

- să asigure protecția datelor cu caracter personal privind prelucrarea acestora
- să se asigure că a fost furnizată o declarație de consimțământ formulată într-o formă inteligibilă și ușor accesibilă, utilizând un limbaj clar și simplu, fără clauze abuzive, pe care persoana – membru grup tinta a semnat-o și expertul grup tinta responsabil de recrutare o poate demonstra
- să se asigure că transferul de date cu caracter personal este desfășurat pentru un interes legitim
- este responsabil de obținerea consimțământului pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale conform Legislației naționale și europene aferente.

Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal S va lucra în echipă cu Expert grup tinta 1 S și Expert Grup Tinta 2 S și Responsabil Grup Tinta S în vederea asigurării respectării protecției datelor cu caracter personal a grupului tinta și informarea acestora asupra condițiilor de utilizare a datelor cu caracter personal și obținerea consimțământului pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale conform Legislației naționale și europene aferente.

Stabilirea etapelor și termene de realizare a acțiunilor specifice

Etapă 1: Prelucrarea informațiilor și documentelor (dacă este cazul) privind persoanele interesate pentru a beneficia gratuit de activitățile proiectului (consiliere profesională, participare la programe de formare profesională) de la Responsabil comunicare grup țintă S și Expert comunicare grup țintă S. Aceste informații vor fi preluate însoțite de un raport al activităților/lista persoanelor (continând date de contact, informații privind angajatorul, programele de formare profesională de interes pentru persoana din grupul tinta). Aceste informații vor fi preluate săptămânal.

Etapă 2: Contactarea persoanelor din grupul tinta și solicitarea documentelor, așa cum sunt ele menționate la secțiunea „Dosarul de candidatură”. Această acțiune se va realiza de către Expert



grup tinta 1 S si expert grup tinta 2S. Persoanele din grupul tinta, inscise vor avea o perioada de 3 zile pentru transmiterea documentelor urmand ca in urmatoarele 5 zile sa se intalneasca cu expertii CCIAT in vederea predarii documentelor in original.

La finalul fiecărei săptămâni se va întruni comisia de selecție în vederea analizării, verificării și validării candidaturilor primite.

Etapă 3: Cu o frecvență săptămânală, lista persoanelor selectate și validate pentru a face parte din grupul tinta al proiectului, va fi predată celor 2 experți Informare și consiliere profesională din cadrul echipei de proiect CCIAT pentru activitatea A2. Acțiuni de consiliere profesională pentru grupul tinta vizat pentru încurajarea participării la programele de FPC.

IX. DISPOZIȚII FINALE

Se așteaptă ca, în urma implementării proiectului, să se obțină următoarele îmbunătățiri/beneficii reale:

- ❖ Creșterea șanselor de menținere pe piața muncii, de dezvoltare a carierei la actualul angajator sau căutarea de noi oportunități pentru locuri de muncă la alți angajatori
- ❖ Îmbunătățirea abilităților de bază și transversale, atât profesionale, cât și non-profesionale, precum și a competențelor antreprenoriale - corelarea cererii cu oferta din punct de vedere al nivelurilor mai ridicate de abilități cognitive și aptitudini ale forței de muncă impuse de nevoile economiei moderne
- ❖ Creșterea competitivității și sprijinirea dezvoltării societății bazate pe cunoaștere
- ❖ Participarea la formare profesională a 650 de angajați în domenii în care se solicită actualizarea/dezvoltarea de competențe și dezvoltarea personală și profesională a acestora
- ❖ Transferul de know-how prin schimbul de bune practici internaționale în domeniul dezvoltării durabile pentru 100 de angajați ce au participat la programul "Expert dezvoltare durabilă" în vederea dobândirii de competențe noi
- ❖ Implementarea unui sistem de investigare prin intermediul unei platforme web a pieței muncii ce va îngloba un dialog social în vederea anticipării necesarului de competențe care să furnizeze factorilor interesați informații actualizate privind nevoile din piață, având un caracter de inovare socială și asigurând sustenabilitatea proiectului.

Anexe:

- Cerere de înscriere care va fi pusă la dispoziție și pe site-urile S și P, astfel încât orice persoană interesată să poată avea acces la aceasta – ANEXA 1
- declarație pe propria răspundere privind apartenența la Grupul Tinta al proiectului - ANEXA 2
- Declarație privind disponibilitatea și angajamentul de participare la activitățile proiectului



Cofinanțat de Uniunea Europeană



– ANEXA 3

- Declarație privind evitarea dublei finanțări - ANEXA 4
- Declarație pe proprie răspundere poziție de management – ANEXA 5
- Declarație privind prelucrarea datelor cu caracter personal – ACORDUL GDPR
- Chestionar de recrutare
- Grila verificare și evaluare candidatură